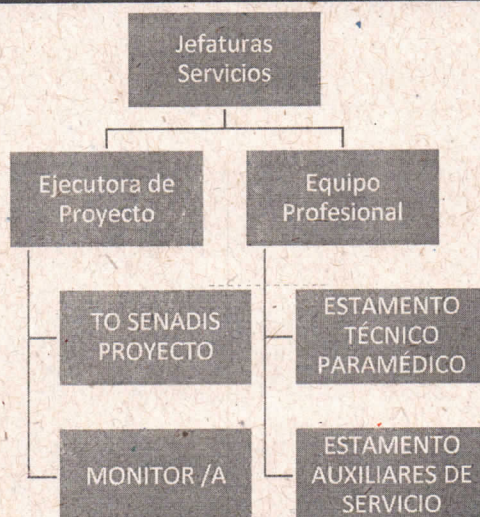


**PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO.**

**I. IDENTIFICACION DEL CARGO**

|                           |                                                      |
|---------------------------|------------------------------------------------------|
| Nombre del Cargo          | Monitor/a Terapéutico.                               |
| Establecimiento           | Hospital Psiquiátrico Dr. Philippe Pinel             |
| Grado                     | Asimilado E.U.S 22°.                                 |
| Remuneración bruta        | \$508.000 Total de Haber.                            |
| Calidad Jurídica/Jornada  | Honorario                                            |
| Estamento                 | Técnico                                              |
| Jefatura Superior Directa | Terapeuta Ocupacional encargado del Proyecto SENADIS |

**II. ORGANIGRAMA**



### III.OBJETIVO DEL CARGO

Ejecutar y seguir los lineamientos y actividades planificadas por el Terapeuta Ocupacional, destinados a los usuarios pertenecientes a las áreas de Corta Estadía, Mediana y Larga, que permitan el cumplimiento de los objetivos de rehabilitación psicosocial e Inclusión.

### IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES/FUNCIONES DEL CARGO

- Aplicar técnicas específicas de terapia ocupacional para el mejoramiento o mantención de la funcionalidad en el ámbito psicomotor, social, recreativo, laboral y cognitivo, bajo la dirección y supervisión del Terapeuta Ocupacional.
- Observar y registrar los cambios de ánimo o de conducta relevantes del paciente que permitan una atención oportuna.
- Flexibilidad ante cambios ambientales y de organización (actividades, horarios, pacientes, disponibilidad de materiales, etc.)
- Realizar acompañamiento terapéutico activo.
- Apoyo y colaboración en la implementación y mantenimiento de rutinas que favorezcan el desempeño cotidiano de los usuarios.
- Mantener el orden de los materiales y herramientas que ocupe en cada oportunidad.
- Mantener el registro diario de asistencia a las actividades.
- Participar en reuniones de equipo, donde se trate la evolución de los usuarios.

### V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

|                                                      |           |                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| REQUISITOS<br>Nº09/2017<br>SERVICIO<br>ACONCAGUA     | DFL<br>DE | PLANTA<br>SALUD | -Título de Técnico de Nivel Superior otorgado por un Establecimiento de Educación Superior del Estado o reconocido por éste; o,<br>-Título de Técnico Nivel Medio o equivalente otorgado por el Ministerio de Educación; o<br>-Licencia de Enseñanza Media o equivalente y certificado de competencias para ejercer como auxiliar paramédico otorgado por la Autoridad Sanitaria, previa aprobación del curso 1.500 Horas como mínimo, según programa de Ministerio de Salud. |
| REQUISITOS DE INGRESO A LA<br>ADMINISTRACION PUBLICA |           |                 | Requisitos exigidos para ingresar a la Administración Pública señalados en el artículo 12 de la Ley Nº 18.834 sobre Estatuto Administrativo:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

**HOSPITAL PSIQUIATRICO DR. PHILIPPE PINEL  
DESARROLLO DE PERSONAS**

- Ser ciudadano(a).
- Haber cumplido con la Ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente;
- Tener salud compatible con el desempeño del cargo;
- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria;
- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargo públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.
- No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas establecidas en los artículos 54 y 56 de la ley N° 18.575 Ley Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado:
- Tener vigentes o suscribir, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendientes a 200 UTM o más, con el Servicio.
- Tener litigios pendientes con el Servicio, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- Ser director, administrador, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendientes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con el Servicio.
- Ser cónyuge, hijo, adoptado o pariente hasta el tercer grado de consanguinidad o segundo por afinidad inclusive de las autoridades y de los funcionarios directivos del Servicio hasta el nivel de Jefe de Departamento inclusive.

Desarrollar actividades particulares en los mismos horarios de labores dentro del Servicio, o que interfieran con su desempeño funcionario, salvo actividades de tipo docente, con un máximo de 12

|  |                  |
|--|------------------|
|  | horas semanales. |
|--|------------------|

#### VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

|                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>FORMACION EDUCACIONAL</b>                 | -Presentar Título de Técnico ligado a las siguientes carreras técnicas profesionales; Técnico en Rehabilitación; Técnico en Terapia Ocupacional; Técnico en Trabajo Social; Técnico en Educación Diferencial; Técnico y Licencia de Enseñanza Media.                                                                                         |
| <b>EXPERIENCIA PROFESIONAL</b>               | Deseable experiencia laboral mínima de 1 año cumpliendo labores como monitor o técnico en Rehabilitación en organizaciones del sector público o Privado.                                                                                                                                                                                     |
| <b>CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO</b> | -Salud Mental y Psiquiatría, Terapia Física, Cognitiva y Conductual, Discapacidad e Inclusión Social, Rehabilitación Psicosocial, Trabajo en Red, Modelo de Salud Mental Comunitario, Ley de Derechos y Deberes de los Pacientes, Servicio al Usuario, Curso de Artes y Habilidades Manuales, Curso de Habilidades Artísticas y Recreativas. |

#### VII. COMPETENCIAS TECNICAS

- Técnicas de manualidades, ergoterapias, música, arte u otros.
- Conocimientos de psiquiatría y salud mental.
- Técnicas en Intervenciones en pacientes en crisis.

#### VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

| COMPETENCIA        | DESCRIPCION                                                                                | NIVEL | DESCRIPCION NIVEL DE DESARROLLO                                            |
|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------|----------------------------------------------------------------------------|
| <b>APRENDIZAJE</b> | Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver | 1     | Adopta nuevas formas de hacer el trabajo, manteniéndose actualizado en los |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                           |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>PERMANENTE</b>               | <p>problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.</p>                                                                                                         | <p>conocimientos y destrezas que lo sustentan.</p>                                                                                                        |
| <b>COMUNICACIÓN EFECTIVA</b>    | <p>Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera asertiva y empática.</p>                                                                     | <p>1 Se expresa adecuadamente, transmitiendo y recibiendo los mensajes de manera efectiva.</p>                                                            |
| <b>ORIENTACION A RESULTADOS</b> | <p>Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.</p> | <p>1 Emplea esfuerzos y recursos para el logro de resultados comprometidos, así como para la acción oportuna ante los requerimientos de los usuarios.</p> |

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |   |                                                                                                                                                                                                                                              |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>ORIENTACION AL USUARIO</b>              | Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.                                                                                                                                                 | 2 | <p>           Detecta las necesidades de los usuarios y se muestra disponible para atender con la calidad y oportunidad requerida. Asume responsabilidad personal para solucionar los requerimientos y/o problemas presentados.         </p> |
| <b>PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO</b> | <p>           Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales.         </p> <p>           También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios         </p> | 2 | <p>           Propone ideas para el mejor cumplimiento de objetivos, adaptarse a los cambios y anticipar la solución a problemas emergentes, dentro de su ámbito de trabajo         </p>                                                     |
| <b>TRABAJO EN EQUIPO</b>                   | Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 | <p>           Se alinea y compromete con las necesidades de su equipo de trabajo y apoya a sus         </p>                                                                                                                                  |

|  |                                                                                                                                                                       |                                                          |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
|  | Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y participantes de la red. | compañeros para la consecución de los objetivos comunes. |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|

#### IX. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO

|                                                       |                                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Superior directo                                      | Terapeuta Ocupacional Proyecto SENADIS                                                                                                                                                    |
| Equipo de Trabajo directo                             | Equipo Multidisciplinario de los Servicios de residencia de los usuarios participantes del Proyecto, conformado por profesionales, médicos, técnicos paramédicos, auxiliares y monitores. |
| Clientes internos                                     | Usuarios de distintas unidades del establecimiento, correspondientes a Corta Estadía, Mediana y Larga Estadía.                                                                            |
| Clientes externos                                     | Eventualmente con otros profesionales o visitas externas, con familiares de los pacientes y/o con sus redes de apoyo más significativas.                                                  |
| Responsabilidad sobre recursos materiales-financieros | Uso de Materiales para Talleres, Materiales para Oficina, Materiales Didáctico y Artículos de Aseo.                                                                                       |

REVISADO POR  
MARCELA LOPEZ R.  
JEFA UDP

APROBADO POR  
DR. JAVIER MANCILLA S.  
DIRECTOR (S)

FECHA  
13-08-2020

