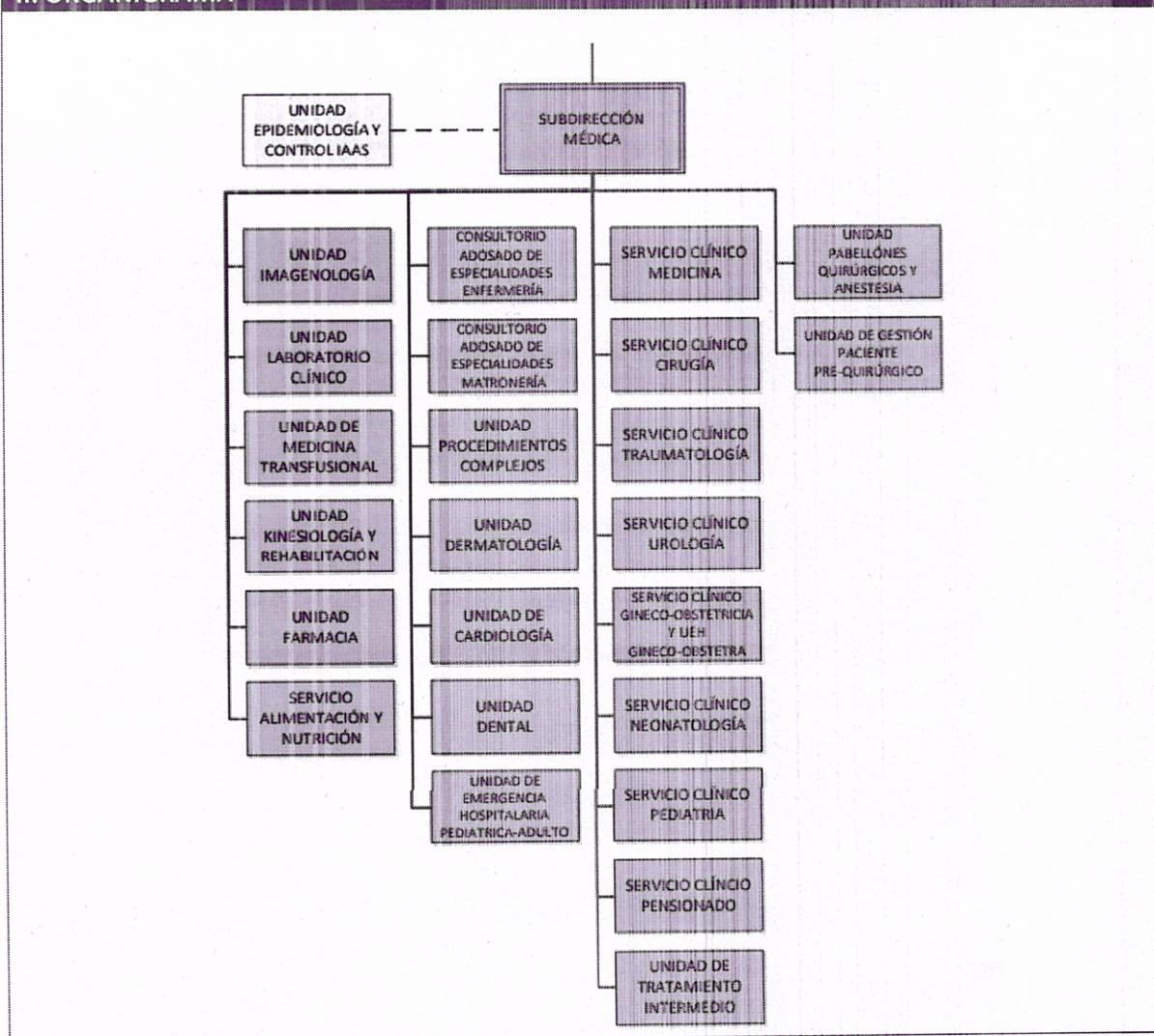


PERFIL Y DESCRIPCION DE CARGO

I. IDENTIFICACION DEL CARGO	
Nombre del Cargo	Enfermero/a Unidad de Gestión de Paciente Pre-Quirúrgico
Establecimiento	Hospital "San Juan de Dios" de Los Andes
Grado	13º EUS
Remuneración Bruta	1.258.046 Total de Haberes
Calidad Jurídica/Jornada	Contrata, renovable con función del cumplimiento de objetivos, con periodo de prueba previo de tres meses.
Estamento	Profesional
Jefatura superior directa	Subdirector Médico

II. ORGANIGRAMA



III. OBJETIVO DEL CARGO

Optimizar el proceso pre-quirúrgico para aumentar la cantidad y calidad de la oferta quirúrgica del establecimiento, dado que el número de pacientes que se intervienen quirúrgicamente, está estrechamente relacionado con la calidad y seguridad de la Evaluación preoperatoria de los pacientes, con la disponibilidad de los recursos, con la gestión y con la programación de la Unidad de Pabellones Quirúrgicos y Anestesia.

IV. PRINCIPALES RESPONSABILIDADES/FUNCIONES DEL CARGO

- Coordinar y gestionar el ingreso de los pacientes a la Unidad.
- Establecer protocolos en conformidad con la normativa vigente y velar por el cumplimiento, en relación a su unidad.
- Revisión clínica de exámenes preoperatorios, en primera o segunda instancia.
- Gestionar interconsultas, recetas, horas de control, exámenes y pases operatorios de cardiólogo, anestesista, entre otros.
- Citar y tomar exámenes preoperatorios en toma de muestras.
- Participar en la programación de tabla operatoria.
- Revisión semanal de ficha clínica de pacientes de "pre-tabla".
- Derivar a APS o a las especialidades respectivas, para compensación de patologías crónicas y realizar seguimiento telefónico.
- Preparación rápida de paciente con urgencia operatoria (fracturas y cánceres).
- Colaborar en la preparación pre operatoria de pacientes GES (Prótesis de cadera, FAV, etc.)
- Coordinación entre oficina GES, Médicos Cirujanos, tratantes y enfermera encargada de accesos vasculares.
- Coordinación permanente con Laboratorio Clínico, Fichero, Departamento Atención al Usuario y Archivo Clínico (SOME), Lista de Espera y otras unidades.
- Elaborar Acta de Reunión de Tabla.
- Entregar fichas de la Tabla Quirúrgica (Cirugía, Urología y Traumatología) a enfermera de los Servicios Clínicos correspondientes, haciéndole entrega de consideraciones a tener con cada paciente.
- Informes de Gestión de Lista de Espera periódicos, Informe Mensual Comparativo entre pre-tabla y tabla operatoria.
- Apoyar en mantener actualizado los registros de lista de espera (repositorio nacional de lista de espera)
- Preparación de pacientes de lista de espera de especialidades quirúrgicas.
- Entrevistar pacientes que serán sometidos a intervención quirúrgica electiva.
- Incorporar pacientes ya evaluados, que estén aptos para lista de espera quirúrgica.
- Coordinación con las unidades que tienen directa relación al proceso de intervención quirúrgica, tales como; Unidad Pabellones Quirúrgicos y Anestesia, Esterilización, Servicios Clínicos, Cirugía Mayor Ambulatoria y otros.
- Mantener trato amable y dispuesto para interactuar con los diversos servicios y unidades del Establecimiento.
- Fomentar y estimular iniciativas, con el fin de mejorar la atención de los usuarios(as) y sus familiares.
- Coordinación y planificación de los Comités Quirúrgicos de Evaluación de Pacientes.

- Colaborar en solucionar temas de contingencia en relación a su Unidad.
- Contribuir permanentemente al logro de la Visión-Misión y Planificación Estratégica instaurada por la Organización.
- Favorecer el trabajo coordinado con las diferentes Unidades, Servicios Clínicos y otros sectores del Establecimiento.
- Favorecer el trabajo solidario y en equipo con los integrantes de las diferentes Unidades, Servicios Clínicos y otros sectores del Establecimiento, generando vínculos basados en relaciones de respeto.
- Informar oportunamente a su jefatura las contingencias emergentes en los procesos relacionados a su Unidad, asegurando la adecuada utilización de los canales de comunicación establecidos en la organización.
- Realizar capacitaciones relativas a su ámbito de acción, al Personal del Establecimiento y Comunidad, basado en los protocolos de estudios preoperatorios definidos, sean estos generales o específicos.
- Resguardar la infraestructura y equipamiento asignado para el adecuado funcionamiento de su Unidad de trabajo.
- Realizar otras funciones que le sean asignadas por su Jefaturas.

V. REQUISITOS OBLIGATORIOS

<p>REQUISITOS DFL PLANTA Nº 9/2017 SERVICIO DE SALUD ACONCAGUA</p>	<p>i) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, diez semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a un año, en el sector público o privado; o,</p> <p>ii) Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por este o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente y acreditar una experiencia profesional no inferior a dos años, en el sector público o privado.</p>
<p>REQUISITOS DE INGRESO A LA ADMINISTRACION PUBLICA</p>	<p>Cumplir con los Requisitos de Ingreso a la Administración Pública consignados en el Art. Nº 12 de la Ley Nº18.834. No estar afecto a las inhabilidades e incompatibilidades administrativas señaladas en los artículos 54 y 56 ambos del DFL Nº1/19.653 de 2000 del Ministerio Secretaría General de la Presidencia, que fija el texto refundido, coordinado y sistematizado de la Ley Nº 18.575, Orgánica Constitucional de Bases Generales de</p>

la Administración del Estado.

VI. REQUISITOS ESPECIFICOS VALORADOS PARA EL CARGO

FORMACION EDUCACIONAL	Título Profesional de Enfermero/a.
EXPERIENCIA PROFESIONAL	Experiencia de 2 años en Servicios Clínicos, en Establecimientos de Salud Públicos. Experiencia de 6 meses en Unidad Pre-Quirúrgica en Establecimientos de Salud Públicos.
CAPACITACION O FORMACION DE POSTITULO	Cursos y/o Diplomados en: <ul style="list-style-type: none"> • IAAS. • Reanimación Cardiopulmonar. • Calidad y Seguridad del Paciente. • Atingentes al Cargo, tales como; Diabetes, Cardiología, Patologías Pre-quirúrgicas.

VII. COMPETENCIAS TECNICAS

- Conocimiento de Estatuto Administrativo.
- Manejo de Herramientas Informáticas Nivel Intermedio.
- Conocimiento de Derechos y Deberes del Paciente.

VIII. COMPETENCIAS TRANSVERSALES

COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN	NIVEL	DESCRIPCIÓN NIVEL DE DESARROLLO
APRENDIZAJE PERMANENTE	Capacidad de identificar, seleccionar y aplicar mejores prácticas, para innovar y resolver problemas. Incluye la búsqueda y utilización de oportunidades de aprendizaje, traduciéndolas en mejoramiento del desempeño individual y en apoyo a otros, en función de los desafíos de su ámbito laboral.	2	Busca oportunidades para aprender y desarrollarse en el trabajo, logrando niveles de desempeño congruentes con su mayor aprendizaje.
COMUNICACIÓN EFECTIVA	Capacidad de escuchar y expresarse de manera clara y directa. Implica la disposición a ponerse en el lugar del otro, la habilidad para transmitir ideas y estados de ánimo y la habilidad de coordinar acciones de manera	2	Se expresa en forma asertiva, escucha empáticamente, logrando una comunicación integral de ideas y emociones.

	asertiva y empática.		
ORIENTACION A RESULTADOS	Capacidad para administrar los procesos, recursos y personas, utilizando técnicas de planificación, motivación y control, para asegurar el máximo de efectividad en los resultados. Implica también la capacidad para actuar con prontitud y sentido de urgencia para responder a las necesidades de los usuarios.	2	Planifica su gestión individual, dirigiendo su acción al logro de los indicadores de resultados, con enfoque en la satisfacción de los usuarios.
ORIENTACION AL USUARIO	Capacidad de identificar a sus usuarios y de conocer, entender y resolver sus necesidades en forma efectiva y empática; tanto al usuario final como al usuario intermedio de la cadena de servicio. Implica además, la capacidad de gestionar operativamente la solución definida.	3	Se anticipa a las necesidades y expectativas de sus usuarios y ofrece soluciones que le agregan valor. Detecta necesidades que están más allá de los requerimientos explícitos de los usuarios.
PROACTIVIDAD Y ADAPTACION AL CAMBIO	Capacidad de trabajar de manera automotivada, con baja supervisión y orientado a la misión institucional, anticipándose a crisis o problemas, para responder efectivamente a los cambios organizacionales. También incluye la capacidad para aceptar los cambios de la organización con flexibilidad y disposición, a fin de adaptarse oportunamente a los nuevos escenarios	2	Propone ideas para el mejor cumplimiento de objetivos, adaptarse a los cambios y anticipar la solución a problemas emergentes, dentro de su ámbito de trabajo.
TRABAJO EN EQUIPO	Capacidad de colaborar con otros, compartiendo conocimientos, esfuerzos y recursos en pos de objetivos comunes. Implica alinear los propios esfuerzos y actividades con los objetivos del equipo de trabajo y promover la colaboración y apoyo entre áreas y partícipes de la red.	2	Se alinea y compromete con las necesidades de su equipo de trabajo y apoya a sus compañeros para la consecución de los objetivos comunes.

IX. CARACTERISTICAS DEL ENTORNO	
Superior directo	Subdirector Médico.
Equipo de Trabajo directo	Encargada de Lista de Espera Quirúrgica y Personal Administrativo.
Clientes internos	Jefe Departamento Atención al Usuario y Archivo Clínico (SOME), Subdirectora de Enfermería, Jefa Unidad Pabellones Quirúrgicos y Anestesia, Supervisora Unidad de Pabellones Quirúrgicos y Anestesia, Jefes de Servicios Clínicos, todos/as los médicos cirujanos del establecimiento, Unidad de Farmacia, Unidad de Laboratorio, Servicio de Imagenología, Consultorio Adosado de Especialidades.
Clientes externos	Usuarios y sus familias.

ELABORADO POR	APROBADO POR	FECHA
Carolina Nanjarí Contreras Psicóloga Laboral Unidad de Reclutamiento y Selección	Dr. Aldo Madariaga Albornoz Subdirector Médico	Septiembre 2019

Servicio Salud Aconcagua
 Unidad de Reclutamiento
 y Selección
 Hospital Los Andes

